

# ДОГОВОР № 7/С-Н-66

об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан  
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

город Смоленск

14 мая 2018 г.

Смоленское областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения города Смоленска, именуемое в дальнейшем «**Центр**», в лице директора Центра Авдащенковой Елены Яковлевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа №1» города Смоленска, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице директора Михалевой Людмилы Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом договора является совместная деятельность сторон по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, обратившихся в «**Центр**» в целях поиска подходящей работы.

1.2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - несовершеннолетние граждане) направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей вышеуказанных несовершеннолетних граждан в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков в работе.

1.3. Стороны пришли к соглашению об организации следующих видов временных работ для несовершеннолетних граждан: благоустройство и уборка территорий, мелкие ремонтно-строительные работы, озеленение пришкольной территории, работа в библиотеке.

1.4. Временные работы проводятся: г. Смоленск, ул. Ново-Московская, д. 2/8

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. «**Работодатель**» обязуется:

2.1.1. Предоставить 8 рабочих мест для временного трудоустройства 8 несовершеннолетних граждан на период с 14 мая 2018 г. по 31 июля 2018 г.

2.1.2. Своевременно (не менее чем за 5 дней до начала проведения временных работ) предоставить «**Центр**» «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», в которых должны содержаться информация об условиях работы и оплате труда, характере и режиме работы, требованиях, предъявляемых к работникам.

2.1.3. Заключить с каждым трудоустроенным несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор в соответствии с абзацем 11 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если несовершеннолетний гражданин успешно прошел собеседование. Срочный трудовой договор может быть расторгнут несовершеннолетним гражданином досрочно при трудоустройстве на постоянную или временную работу. Обеспечить условия труда несовершеннолетних граждан, занятых во временных работах, в соответствии с требованиями главы 42 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.4. Предоставлять при трудоустройстве на временную работу преимущественное право на получение рабочего места несовершеннолетним гражданам:

- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- из числа детей-инвалидов;
- из неполных и многодетных семей;
- из семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- из числа состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.1.5. Направлять «**Центр**» в течение 3-х дней результат рассмотрения кандидатуры несовершеннолетнего гражданина и сообщение с указанием дня увольнения несовершеннолетнего гражданина, направленного Центром на временную работу.

2.1.6. Осуществлять оплату труда несовершеннолетних граждан, участвующих во временных работах, за счет средств Работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Оплата труда несовершеннолетних производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от объема выполненных работ.

2.1.7 Ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отработанным, предоставлять «**Центр**» сведения, подтверждающие участие несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве (далее – сведения).

Сведения предоставляются в виде справки о периоде участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору, оформленной надлежащим образом.

2.1.8. Обеспечить безопасные условия труда на рабочих местах в соответствии с требованиями действующих государственных стандартов системы стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда, кроме того, по категории «инвалид» руководствоваться индивидуальной программой реабилитации инвалида; обеспечить режим работы несовершеннолетних граждан в соответствии с трудовым законодательством.

## 2.2. «**Центр**» обязуется:

2.2.1. Информировать несовершеннолетних граждан об организуемых временных работах и о порядке их проведения.

2.2.2. Осуществлять подбор и направление обратившихся несовершеннолетних граждан для выполнения временных работ на вакантные места, предложенные «Работодателем».

2.2.3. В соответствии с законодательством о занятости населения и нормативным правовым актом Администрации Смоленской области оказывать несовершеннолетним гражданам, участвующим во временных работах, материальную поддержку из расчета 1 000 рублей в месяц на каждого участника в период их временного трудоустройства (в расчете на рабочие дни месяца) путем перечисления денежных средств на лицевой счет несовершеннолетнего гражданина.

2.3. Стороны ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отработанным, составляют акт о выполнении условий договора по форме согласно приложению № 2 к настоящему договору, с приложением документов, указанных в пункте 2.1.7 настоящего договора.

## 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За невыполнение обязательств по данному договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. «**Центр**» не отвечает по обязательствам «**Работодателя**» по отношению к несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным «**Работодателем**» в рамках настоящего договора, равно как и «**Работодатель**» не отвечает по обязательствам «**Центра**» перед вышеуказанными несовершеннолетними гражданами.

#### 4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством проведение предварительного обязательного медицинского осмотра несовершеннолетних граждан, принимаемых на временную работу.

4.2. Несовершеннолетние граждане в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, привлеченные к временным работам в свободное от учебы время, трудовые договоры заключают с согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

#### 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует по 31 июля 2018 года (включительно).

5.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон в письменной форме.

5.3. Споры между сторонами по настоящему договору разрешаются путем переговоров, в случае их не разрешения – в порядке, установленном законодательством.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для обеих сторон.

#### 6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**смоленское областное государственное  
капитальное учреждение «Центр занятости  
населения города Смоленска»**

**(СОГКУ «Центр занятости населения  
города Смоленска»)**

214004 г. Смоленск, пер. Ново-Киевский,  
д.8

ИНН 6730018026

КПП 673001001

л/с 03830004190 в Департаменте бюджета и  
финансов Смоленской области

р/с 4020181090000100001

ОТДЕЛЕНИЕ СМОЛЕНСК Г.

СМОЛЕНСК

БИК 046614001

ОГРН 1026701443680

**муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Открытая (сменная) школа №1»  
города Смоленска  
(МБОУ «О(с)Ш № 1»)**

214012, г. Смоленск, ул. Ново-  
Московская, д.2/8

л/с 20907233160 ФКУ Администрации  
города Смоленска

р/с 40701810066143000910

Отделение Смоленск г. Смоленск

БИК 046614001

ИНН 6729009059

КПП 672901001

Директор



Е. Я. Авдащенкова

Директор



Л. В. Михалева